



СТРАТЕГІЧНА РАМКА

Благодійної Організації “Міжнародний Благодійний Фонд “Українська Душа” на 2026 -2027 рік

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Ця Стратегічна рамка визначає ключові напрямки діяльності, пріоритети та підходи до роботи Благодійної Організації “Міжнародний Благодійний Фонд “Українська Душа” (далі — Фонд) на 2026–2027 роки.

Документ є основою для стратегічного планування, прийняття управлінських рішень та взаємодії з партнерами і донорами.

2. МІСІЯ

2.1. Надавати всебічну гуманітарну, соціальну, медичну та психологічну допомогу вразливим групам населення, включно з ВПО, жінками, дітьми, людьми похилого віку, людьми з інвалідністю та іншими уразливими категоріями, сприяючи їх інтеграції, відновленню та гідному життю в українському суспільстві.

3. ВІЗІЯ

3.1. Створення гуманного, згуртованого та інклюзивного суспільства, де кожна людина має рівний доступ до необхідних послуг, а гідність, безпека та добробут є основою всіх рішень.

4. ЦІННОСТІ

4.1. Людяність і гідність

Ми ставимо людину в центр нашої діяльності, поважаємо її права, потреби та вибір.

Прозорість і довіра

Діємо відкрито, чесно та відповідально перед суспільством, партнерами та донорами.

Професійність і якість

Забезпечуємо високий рівень послуг через впровадження ефективних практик і розвиток команди.

Співпраця і партнерство

Віримо, що сталих результатів можна досягти лише через взаємодію та об'єднання зусиль.

Повага та інклюзія

Гарантуємо рівний доступ до допомоги без дискримінації.

Відповідальність і ефективність

Рационально використовуємо ресурси та орієнтуємось на реальний результат.

Стійкість і розвиток

Підтримуємо довгострокові рішення, що допомагають людям і громадам ставати сильнішими.

5. СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ ФОНДУ

5.1. Надання гуманітарної допомоги

Забезпечення базових потреб вразливих груп населення через надання продуктів, одягу, засобів гігієни та іншої допомоги.

5.2. Розвиток медичних програм

Покращення доступу до медичних послуг, забезпечення ліками та підтримка медичних закладів.

5.3. Психосоціальна підтримка

Надання психологічної допомоги, підтримка емоційного стану бенефіціарів та розвиток програм відновлення.

5.4. Розбудова партнерств

Розширення співпраці з державними структурами, міжнародними організаціями, бізнесом та громадським сектором.

Реалізується, зокрема, через окремий Стратегічний план з розбудови партнерства

5.5. Організаційний розвиток

Посилення внутрішніх процесів, управління, прозорості та ефективності діяльності Фонду.

6. КЛЮЧОВІ НАПРЯМКИ РОБОТИ

- гуманітарна допомога
- медична підтримка
- психосоціальні послуги
- робота з ВПО та вразливими групами
- партнерські та грантові проекти

7. ПІДХІДИ ДО РЕАЛІЗАЦІЇ

7.1. Фонд у своїй діяльності дотримується наступних підходів:

- орієнтація на потреби бенефіціарів
- дотримання принципів safeguarding (убезпечення)
- гендерна чутливість та інклюзія
- прозорість та підзвітність
- партнерська взаємодія
- ефективне використання ресурсів

8. ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ

- підвищення якості та доступності допомоги
- розширення географії та кількості бенефіціарів
- зміцнення довіри з боку донорів та партнерів
- збільшення кількості спільних проектів
- посилення інституційної спроможності Фонду

9. КЛЮЧОВІ ПОКАЗНИКИ ЕФЕКТИВНОСТІ (КРІ)

9.1. Для оцінки реалізації Стратегічної рамки Фонд визначає наступні показники:

Гуманітарна допомога

- кількість бенефіціарів, які отримали допомогу — від 2 000 осіб на рік
- кількість виданих наборів (продукти, гігієна, одяг) — від 3 000 одиниць на рік

Медичний напрям

- кількість осіб, які отримали медичну допомогу або ліки — від 500 осіб на рік
- кількість підтриманих медичних установ / партнерів — від 3 на рік

Психосоціальна підтримка

- кількість проведених заходів (тренінги, консультації, групові сесії) — від 50 на рік
- кількість охоплених осіб — від 500 осіб на рік

Розбудова партнерств

- кількість нових партнерств — від 10 на рік
- кількість підписаних меморандумів — від 5 на рік
- кількість реалізованих спільних проєктів — від 3 на рік

Організаційний розвиток

- актуалізація ключових політик (safeguarding, HR, фінанси тощо) — від 1 перегляду на рік
- кількість залучених волонтерів — від 20 осіб на рік
- кількість поданих грантових заявок — від 10 на рік

10. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

10.1. Стратегічна рамка є основою для розробки окремих стратегічних та операційних планів Фонду.

10.2. Документ набирає чинності з моменту його затвердження.